

# MISIONES PARA LÍDERES

LA REVOLUCIÓN  
HUMANA EN  
PRIMERA PERSONA

NAIROBI, KENIA  
4-11 DICIEMBRE

# DONDE EL LIDERAZGO VUELVE A SER HUMANO

NAIROBI, KENIA  
4-11 DICIEMBRE

# UN PUNTO DE INFLEXIÓN

Hay experiencias que no aportan respuestas... sino preguntas que cambian la vida.

Las misiones UFV para líderes no son un viaje, ni una pausa. Son una llamada personal. Un antes y un después en la forma de mirar, decidir y liderar.

La experiencia está planteada como una oportunidad de relectura del propio liderazgo, del momento vital y del sentido desde el que se vive cada profesión, se toman decisiones y se deja huella en la organización y en la sociedad.



**MISIONES UFV PARA LÍDERES:**  
una experiencia transformadora  
con impacto personal,  
corporativo e institucional.



# EL LIDERAZGO QUIERE VOLVER A LO ESENCIAL

Para perfiles de alta dirección y en momento de inflexión vital, este viaje está pensado como un espacio de transformación individual y alineación entre propósito personal, responsabilidad profesional y legado organizativo.

Un itinerario experiencial vinculado a las misiones en Kenia, que permite vivir una experiencia real de misión y servicio en comunidad, profundizar en los pilares del liderazgo, dignidad humana, responsabilidad profesional y compromiso social.

“

**PROPÓSITO PARA LA PERSONA.**  
Coherencia para las organizaciones.  
Legado para el entorno.



# EL IMPACTO EN LA PERSONA Y EN LA ORGANIZACIÓN

A lo largo de la experiencia, el participante revisa su forma de mirar al mundo, de tomar decisiones y de construir organizaciones.

Un proceso que permite detenerse, tomar perspectiva y redescubrir el sentido desde el que se ejerce cada función conectando lo personal, lo profesional y el impacto.

## EN LA PERSONA

El programa permite distanciarse de la lógica habitual del rol para volver a las preguntas esenciales: quién soy, desde dónde decido y qué lugar ocupa mi trabajo en el conjunto de mi vida, propósito y trayectoria profesional.

## EN EL LIDERAZGO

Mayor coherencia entre valores personales y decisiones profesionales; capacidad de lectura humana de equipos y contextos. Fortalecimiento de un liderazgo más relacional, consciente y sostenible.

## EN LA ORGANIZACIÓN

Impacto tangible en la cultura, el propósito y la forma de construir organización. El rol ejecutivo se desplaza de lo operativo a lo relacional, generando mayor coherencia, responsabilidad compartida y propósito en la acción.



# LIDERAZGO HUMANO CONECTADO CON EL BIEN COMÚN

Esta experiencia se enmarca en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** porque sitúa en el centro cuestiones esenciales para el presente y el futuro de las organizaciones: la dignidad de la persona, el cuidado, la reducción de desigualdades, la construcción de comunidades más humanas y la responsabilidad compartida en la transformación y el impacto social.

Una vivencia que confronta al líder con preguntas decisivas: qué entiende por desarrollo, qué papel quiere que juegue su organización en la sociedad, cómo se concreta el cuidado en la cultura interna y qué legado desea dejar a través de su forma de liderar.

“

Aquí el liderazgo deja de ser una función... y se convierte en una forma de estar en el mundo.



# UN ITINERARIO EN TRES MOVIMIENTOS

## ETAPA

# 01

### PREPARAR LA MIRADA. LAS TENSIONES DEL LÍDER.

Tres sesiones presenciales en el Campus UFV para trabajar las preguntas que normalmente no caben en la agenda: quién soy hoy, desde dónde decido y qué sentido tiene la forma en que lidero y vivo.

El itinerario incorpora una lectura geopolítica y social de Kenia.

#### Se trabaja sobre:

- ✓ Identidad y momento vital.
- ✓ Propósito y criterio en la toma de decisiones.
- ✓ Vulnerabilidad como dimensión del liderazgo.
- ✓ Comunidad y lógica relacional.
- ✓ Contexto social y geopolítico de Kenia.

**Fechas: 12 horas.**

✓ **Sesión 1: 26 de noviembre.**

✓ **Sesión 2: 27 de noviembre.**

+ Sesión específica de información logística, recomendaciones de salud, vacunas y materiales (finales de octubre).



**QUÉ sucede**  
Tres sesiones presenciales de preparación y apertura de mirada.



**DÓNDE**  
Campus UFV.



**PARA QUÉ**  
Llegar a la experiencia con criterio, preguntas abiertas y disposición interior.



# UN ITINERARIO EN TRES MOVIMIENTOS

## ETAPA

# 02

## ENCUENTRO CON LA REALIDAD. VIVENCIA COMPARTIDA.

Durante la estancia en Nairobi, la experiencia se plantea como acompañamiento intensivo en una realidad que obliga a mirar distinto.

### Se trabaja sobre:

- ✓ La dignidad de la persona en contextos extremos.
- ✓ La capacidad de estar, escuchar y sostener la realidad.
- ✓ La relación con el otro desde la gratuidad y el cuidado.
- ✓ El liderazgo en comunidad y la experiencia de pertenencia.

### Nairobi, Kenia 4-11 de diciembre de 2026

*Las Misioneras de la Caridad, y los Hermanos Misioneros de la Caridad encarnan el espíritu de la **Madre Teresa de Calcuta**: estar donde pocos quieren estar y devolver dignidad a personas en situaciones de abandono profundo desde una presencia cotidiana que transforma la relación con el otro. Desarrollan su misión en algunos de los contextos más vulnerables de la ciudad, especialmente en barrios como Kibera y en hogares de acogida. Alojamiento en Amani Conference Centre: complejo para seminarios y retiros, gestionado por los monjes benedictinos.*



**QUÉ sucede**  
Inmersión en contextos reales y acompañamiento diario de la experiencia.



**DÓNDE**  
Nairobi, Kenia.



**PARA QUÉ**  
Confrontar la propia mirada, revisar criterios y transformar la manera de entender a la persona y el liderazgo.



# UN ITINERARIO EN TRES MOVIMIENTOS

## ETAPA

# 03

## INTEGRAR EL CAMBIO. TRADUCIRLO EN DECISIONES.

La experiencia no termina al volver. La etapa postmisión permite comprender qué ha cambiado en la manera de mirar, de decidir y de relacionarse.

Este proceso de integración conecta la experiencia con la vida personal, el ejercicio de cada rol y el impacto en la organización.

### Se trabaja sobre:

- ✓ La transformación de la mirada y su impacto en la toma de decisiones.
- ✓ La relación entre propósito personal y responsabilidad profesional.
- ✓ El liderazgo como construcción de cultura y comunidad.
- ✓ Búsqueda de sentido y propósito vital.



**QUÉ sucede**  
Relectura guiada de la experiencia y proceso de integración.



**DÓNDE**  
Campus UFV.



**PARA QUÉ**  
Convertir lo vivido en decisiones, estilo de liderazgo y cultura organizativa.



# UNA EXPERIENCIA INTEGRADA

Todo está dispuesto para que el participante pueda salir por unos días de la lógica habitual de su función y entrar en una experiencia vivida de principio a fin.

## INCLUYE:

- ✓ Sesiones de inmersión por expertos en formación ejecutiva, coaching y transformación cultural. +12 horas.
- ✓ Organización integral del viaje: seguros, vuelos, alojamiento, comidas y materiales.
- ✓ Acompañamiento experto durante todo el viaje.
- ✓ Safari, Parque Nacional de Nairobi. Visita a la casa museo de Karen Blixen, donde se rodó la película Memorias de Africa.



# TE ACOMPAÑAN EN LA EXPERIENCIA

La misión se apoya en un modelo de trabajo guiado con formadores senior para:

- ✓ Trabajar en profundidad cada dimensión de la persona.
- ✓ Garantizar acompañamiento individual.
- ✓ Asegurar que la vivencia se traduzca en impacto real.

**CLARA DE CENDRA.** Psicóloga clínica. Directora de la Consulta de Psicología y Crecimiento Personal UFV. Profesora universitaria.

**ANTONIO SASTRE.** Antropólogo. Codirector del Máster en Acompañamiento UFV. Coordinador de Formación Integral en colegios Regnum Christi España.

**MENCHU DE LA CALLE.** Profesora titular. Doctora en Humanidades. Coach Dialógico. Directora de la Cátedra Responsabilidad Social UFV.

**SONIA GONZÁLEZ IGLESIAS.** Consultora de Transformación Cultural. Doctora en Humanidades. Directora general de Crescente.

**NURIA HERNÁNDEZ.** Directora de Comunicación UFV. Estrategia, marca y posicionamiento corporativo.



# LA REVOLUCIÓN HUMANA EN PRIMERA PERSONA

Cuando cambia la manera de mirar, cambia la manera de liderar.

Esta experiencia transforma el modo en que una persona decide, se relaciona y construye organización.

Y cuando cambia la persona, empieza a cambiar también la cultura que genera a su alrededor.

✓ **Destino:** Nairobi, Kenia.

✓ **Fechas:** 4 - 11 de diciembre de 2026.

✓ **15 participantes.**

*Inscripciones hasta el 15 de julio.*

Más información e inscripciones:  
[misioneslideres@ufv.es](mailto:misioneslideres@ufv.es)

Puedes encontrar más información  
sobre la Universidad Francisco de  
Vitoria en:

**UFV.ES**

Ctra. Pozuelo - Majadahonda. Km. 1,800  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)